

Table of content

Other relevant information – block trade share buyback.....	1
Español: otra información relevante – compra de acciones propias en una transacción en bloque	2

Bilbao, April 23^d, 2025

[Indexa Capital Group, S.A.](#) (“Indexa Capital Group” or “The Company”), in accordance with the provisions of article 227 of the consolidated text of the Law on Market Securities and Investment Services, approved by Royal Legislative Decree 6/2023, of March 17, and its concordant provisions, as well as Circular 3/2020 of the BME Growth segment of BME MTF Equity, hereby informs you of the following information:

Other relevant information – block trade share buyback

The Company’s Board of Directors, at its meeting held on December 18, 2024, agreed to establish a Flexible Share-Based Compensation Plan for employees. The Flexible Share-Based Compensation Plan allows employees of the Company and its subsidiaries to receive, at their discretion, part of their compensation in shares and benefit from the tax exemption applicable to this type of in-kind employment income under current tax regulations in the Spanish common tax territory.

This is a flexible compensation system that has been extended to all employees of the Indexa Capital Group and will not be subject to additional requirements such as seniority or length of service.

Additionally, this Flexible Share-Based Compensation Plan has been extended to the Company’s Directors and to the Advisory Committee of Indexa Capital AV (a wholly owned subsidiary of Indexa Capital Group).

The Company reports that the shares allocated to the Flexible Share-Based Compensation Plan were obtained through a **block purchase of 11,200 shares** (equivalent to 0.08% of the Company’s capital), executed on April 22, 2025, at a reference price per share as of April 22, 2025 (€7.70 per share), for a total amount of €86,240.00, from two minority shareholders of the Company.

In compliance with the provisions of BME MTF Equity Circular 3/2020, it is hereby expressly stated that the information provided has been prepared under the sole responsibility of the Company and its directors.

Regards,

François Derbaix

President of the Board of Directors

Indexa Capital Group S.A.

Español: otra información relevante – compra de acciones propias en una transacción en bloque

El Consejo de Administración de la Sociedad, celebrado en fecha 18 de diciembre de 2024, ha acordado establecer un Plan de Remuneración Flexible en Acciones (PRFA) a favor de sus empleados. El PRFA permitirá que los empleados de la Sociedad y de sus filiales puedan percibir, a su elección, parte de su retribución en acciones y beneficiarse de la exención prevista para esta clase de rendimientos del trabajo en especie en la normativa fiscal vigente en territorio común.

Se trata de un sistema de retribución flexible que se ha extendido a la totalidad de los empleados de Indexa Capital Group y que no estará sujeto a otros requisitos adicionales, como antigüedad o permanencia.

Adicionalmente, este PRFA se ha extendido a los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad y del Comité Asesor de Indexa Capital AV (filial al 100 % de Indexa Capital Group).

La Sociedad informa que la dotación de acciones al PRFA se ha realizado mediante la **compra en bloque de 11.200 acciones** (equivalentes al 0,08 % del capital de la Sociedad), que se ha ejecutado el pasado 22 de abril de 2025 al precio por acción de referencia el pasado 22 de abril de 2025 (7,70 € / acción), por un total de 86.240,00 €, a dos accionistas minoritarios de la Sociedad.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Circular 3/2020 del BME MTF Equity se deja expresa constancia de que la información comunicada por la presente ha sido elaborada bajo la exclusiva responsabilidad de la Sociedad y sus administradores.

Atentamente,

François Derbaix

Presidente del Consejo de Administración

Indexa Capital Group S.A.